

**LEIOAKO  
EMAKUMEEN ETA  
GIZONEN  
BERDINTASUNERAKO  
PLANA**

**19  
22**



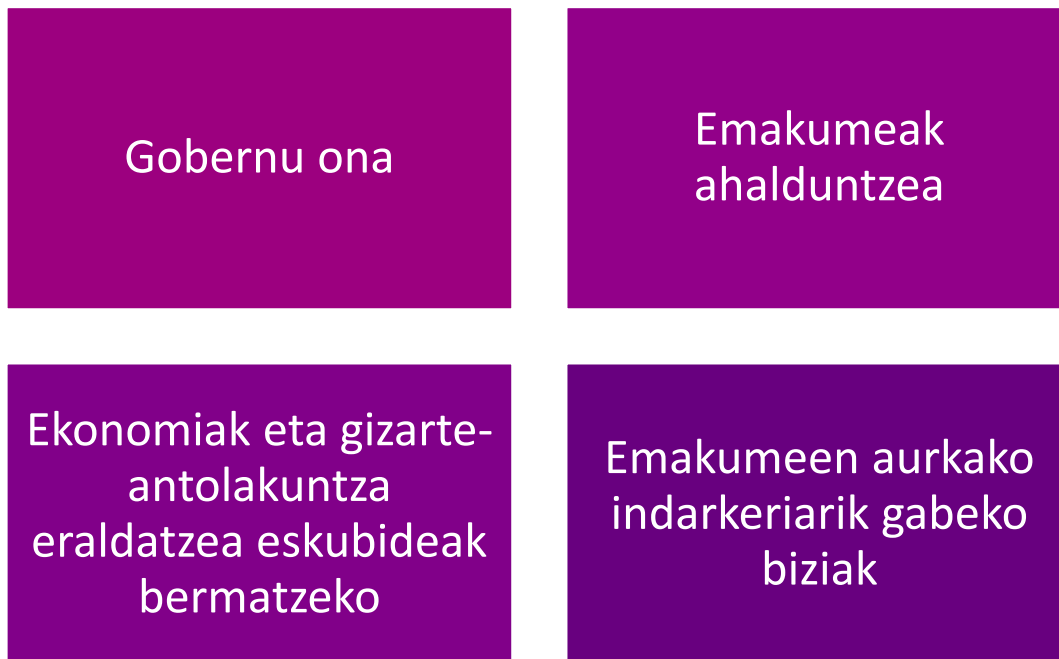
**MURGIBEK EGINA**



01.	PLANAREN IKUSPEGIA..	..	..	..	..	..	..	3
02.	ESPARRU TEORIKOA ETA LEGE-ESPARRUA..	..	..	..	..	..	..	5
03.	PLANAREN EZAUGARRIAK..	..	..	..	..	..	..	13
04.	HOBETU BEHARREKO ARLOAK ..	..	..	..	..	..	..	14
05.	2019-2022rako EKINTZA-PLANA..	..	..	..	..	..	..	17
06.	PLANAREN KUDEAKETA	..	..	..	..	..	..	30

# 01.PLANAREN IKUSPEGIA

Leioako Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako IV. Planak kontuan ditu EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planaren printzipioak eta lan-estrategiak.



## Gobernu ona

Gobernu onak gobernagarritasun-eredurarekin du zerikusia. Gobernagarritasun-ereduak ekonomia-, gizarte- eta ingurumen-esparruak kudeatu eta aurrera egiten du, genero-ikuspegia gehitzen duen kultura hainbat arlotan baliatuz: gardentasunean; herritarren parte-hartzean; lankidetzak publikoa eta pribatua ikertzeko eta gauzatzeko molde berrien beharrezan; administrazioen arteko lankidetzan; politika publikoen ebaluazioa sustatzean, politika publikoak hobetze eta helburuak lor ditzaten bideratze aldera. Azken batean, berdintasunean oinarritutako eredu batera igarotzea da kontua, efizientziatik eta gardentasunetik abiatuta, kontuak emanez eta gizartearen partehartzearekin.

## Emakumeak ahalduntzea

Nazio Batuen estatu kideek 2030 Mundu Agenda berria eta Garapen Jasangarriko Helburuak (GJH) onartu zituzten 2015ean. Horrekin, XXI. mendeak daraman bidea aldatu nahi dute, txirotasuna,

desberdintasunak bizitzako arlo guztietan eta emakumeen aurkako indarkeria ezabatuz. Halere, NBE Emakumeak erakundeak dioen bezala, ezin da ezer hobetu alde aurretik emakumeak ahaldundu gabe, hau da, ahalduntzea da munduan emakumeen eta gizonen berdintasunerako gizarte-eraldaketaren baldintza eta bermea.

## **Ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatzea eskubideak bermatzeko**

Nazio Batuen Erakundeak adierazten du ekonomiak eraldatu eta eskubide ekonomiko eta sozialak baliatzeko, beharrezkoa dela lehentasunezko hiru esparrutan jardutea: emakumeentzako lan egokian, genero-ikuspegia duten gizarte-politiketan eta eskubideetan oinarritutako politika makroekonomikoetan. Aintzat hartuta, politika ekonomikoetako eta sozialetako gaien artean emakumeen eskubideak sartzen baldin badituzte, giza garapen iraunkorrari laguntzen zaiola, hori lanerako ardatz izango dela proposatzen da, egin beharreko bidean NBEk adierazitako lehentasunak jasotzen baititu.

Ilido beretik, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordearen 2016ko uztailaren 21eko Akordioaren arabera, behar-beharrezkoa da egungo eredu ekonomikoari buruz eta eredu ekonomikoak garapen jasangarrian duen eraginaz eztabaida publikoa bultzatzea, lagun guztien eskubideak bermatze aldera.

## **Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko biziak**

Emakumeen aurkako indarkeria giza eskubideen urraketa larria da. Emakumeen aurka egiten da, emakumeak izate hutsagatik. Egun dagoen desberdinkeriazko gizarte-eredu jerarkikoan, genero-bereizkeriaren eta gizonek duten emakumeen gaineko boterearen ondorioa da, eta emakumeek gizonen mendeko izan behar dute, azken batean.

Emakumeen aurkako ekintzatzat jotzen dira generoarengatik egindako indarkeria-ekintza guztiak, jendaurrean nahiz pribatuan, emakumeei kalte edo oinaze sexual, psikologiko nahiz ekonomikoa ekartzen dizkietenak edo ekar diezazkieketenak, , bai eta indarkeria-ekintzak egiteko mehatxuak, derrigortzea zein askatasun-kentze arbitrarioa ere.

## 02. ESPARRU TEORIKO ETA LEGALA

Azken urteetan, hainbat lege eta arau juridiko onartu dira nazioarte mailan, Europan, estatuan eta tokiko mailan, Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasun Eskubidea aitortzeko xedez, beraz, Berdintasun Plan honek oinarri zabala dauka erakunde eta lege mailan.

Ondoren aipatuko ditugu genero politiken arlo teoriko eta legalen mugarrietako batzuk:

- Apirilaren 2ko 7/1985 Legea, Tokiko Oinarriak arautzen dituena (03/12/21eko dataz eguneratua).
- Otsailaren 18ko 4/2005 Legea, EAEko Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasunerako.
- Gizon eta Emakumeen arteko EAEko VII. Berdintasun Plana.
- Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, Gizon eta emakumeen arteko berdintasunerako.
- Tokiko bizimoduan Gizon eta Emakumeen Berdintasuna ezartzeko Europako Karta.

### **Apirilaren 2ko 7/1985 Legea, Tokiko Oinarriak arautzen dituena (03/12/21eko datan eguneratua).**

28. artikuluan aipatzen da Udalerriek jarduera osagarriak burutu ditzaketela, Administrazio Publikoetan ezarritakoez gain, bereziki hezkuntza, kultura, emakumeen sustapena, etxebizitza, Osasuna eta ingurumenaren babesari dagokienez. Testuinguru horretan, Tokiko Administrazioaren protagonismoa argia da; hala ere, Udalerriek jarduerak sustatzeko eskumena dute, neurri batean, baita genero arloan herritarren beharrianak betetzera bideratutako zerbitzu publikoak ere; dena den, horrek guztiak ez dio kalterik egingo beste Administrazio Publiko batzuen eskumenei.

## Otsailaren 18ko 4/2005 Legea, EAEko Gizon eta Emakumeen arteko berdintasunerako

Aipatutako Legearen esparruan argi eta garbi definitzen dira administrazio maila bakoitzari Gizon eta Emakumeen Berdintasunaren arloan dagozkien funtzioak, Autonomia Estatutuaren 10.39 artikulua onduzko eskumenetatik, Lurralde Historikoen Legearen 6 eta 7 c) 2 artikuluetatik eta estatutu arau (9.2. Artikulua) eta komunitate arauetatik (Europar Batasunaren Itunaren 3.02 artikulua) eratorrita. Horien bidez, aginte publiko guztiek daukate gizon eta emakumeen arteko berdintasun erreala lortzeko lanean baldintzak sustatu eta oztipoak gainditzeko betebeharra, berdintasun hori beren politika eta ekintza guztietan sustatuz.

Gizon eta Emakumeen arteko berdintasunerako Legeak honako funtzioak esleitu dizkio Tokiko Administrazioari:

- Genero ikuspegia integratzeko egitura, programa eta prozedurak egokitu eta sortzea.
- Ekintza positiboko neurriak betearaztea.
- Gobernu plangintza orokorraren programazioa eta Foru Aldundien programazioa.
- Gizon eta emakumeen arteko desberdintasun egoeren ezagutza bideratzeko estatistikak egokitu eta eguneratzea eta berdintasuna sustatzeko beharrezko neurriak sustatzea.
- Ikerketak burutzea emakume eta gizonen egoeraren inguruan, tokiko mailan.
- Gizon eta emakumeen arteko desberdintasun egoeren inguruko eta desberdintasuna sustatzeko beharrezko neurrien inguruko sentsibilizazio jarduerak burutzea.
- Tokiko araudiaren jarraipena egitea eta horiek aplikatzea, gizon eta emakumeen arteko berdintasun printzipioaren arabera.
- Herritarrei, eta bereziki emakumei, gizon eta emakumeen arteko berdintasunaren inguruko baliabide eta programei buruzko informazioa eta orientazioa ematea, baita diskriminazioa sufritzen duten emakumeen oinarrizko eskubideak gauzatu ahal izateko zerbitzu eta programei buruzkoa ere.
- Zerbitzu edo programak burutzea, diskriminazio mota anitzak sufritzen dituzten emakumeek beren oinarrizko eskubideak bermatzeko helburuarekin, betiere, udal izaerakoak izan behar duten zerbitzuen kasuan.
- Zerbitzu eta baliabide komunitarioak ezartzea bizitza pertsonala, laborala eta familiakoa kontziliatu ahal izateko, udal izaerakoak izan behar duten zerbitzuen kasuan.
- Gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko lanean dabiltzan erakunde publiko eta pribatuekiko lankidetzak eta parte-hartze harremanak ezartzea.

- Tokiko mailan sexuagatik gertatzen diren diskriminazio egoerak antzematea, eta egoera horiek desagerrarazteko neurriak hartzea.
- Beren eskumenen barruan eman ahal zaien beste edozein funtzio.

Legean, Gizon eta Emakumeen berdintasunerako EAEko V. Planaren egitura eta diseinuari buruzko lau funtzio oinarrizko ezarri dira:

- Planaren lanketan aginte publikoen egitekoa arautu behar duten oinarrizko printzipioak ezartzeko funtzioa (Legearen atariko izenburua).
- Euskal administrazio eta botereen jardueran genero ikuspegia integratzeko neurriak arautzea (I. eta II. izenburuak).
- Esku-hartze arlo desberdinetan berdintasuna sustatzeko neurrien funtzio egituratzailea (III. izenburua).
- Zigorren arautzea (IV. izenburua).

### Gizon eta Emakumeen arteko EAEko VII. Berdintasun Plana

Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasunerako VII Planaren helburua zera da: botere publikoei orientazioa ematea, beren lanaren bidez **balioak aldatzeko**; hau da, emakumeak bizitzaren eremu guztietan dauden mendekotasun egoerak justifikatzen dituzten eta mantentzen dituzten balio horiek aldatzeko. Izan ere, esparru batzuetan gizonek dute erabateko presentzia, baina botere egoeran badaude ere, patriarkatuak beren bizimodua baldintzatzen du, unibertsala baita.

Balio aldaketa hori ezinbestekoa izango da gizakion garapen iraunkorra lortzeko. Horretarako, sexismoak, matxismoak eta androzentrismoak ukitu gabeko balio berriak eraiki behar ditugu; hau da, gizon eta emakumeen arteko berdintasuna txertatu eta garatzeko aukera emango diguten printzipio filosofiko, etiko eta politikoak landu, emakumeen eskubideak errespetatu eta beren herritar izaera sustatzeko.

Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasuna gauzatzeko 4/2005 Legeak jasotzen duen berdintasunaren inguruko kontzeptua erreferentzia moduan hartuz, eta arau horren arabera aginte publikoen berdintasun arloko lanak izan behar zituen printzipio orokorrak kontuan izanda (tratu berdintasuna, aukera berdintasuna, aniztasuna errespetatzea, genero ikuspegia txertatzea, ekintza positiboa, sexuaren araberako rola eta estereotipoak baztertzea, ordezkariak orekatu eta koordinazio eta lankidetzak), Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako EAEko VII Planak jasotzen duen lan-agendak

horietako batzuetan sakondu du, proposatutako lanerako izaera estrategikoagatik, eta beste batzuk barne hartu ditu:

- **PARADIGMA FEMINISTA:** Feminismoa, pentsamendu feministaren ildo guztiak eta horren dimentsioak barne hartuz, gizon eta emakumeen arteko desberdintasun egoerak eta diskriminazioak zergatik eta nola ematen diren ulertu ahal izateko.
- **GENERO IKUSPEGIA:** Genero ikuspegiak, analisi eta lanerako metodologia moduan, generoen arteko desberdintasunak ikusarazten laguntzen digu. Genero ikuspegia hartzeak emakumeen aurkako diskriminazioaren aurka posizionatzen den **AGENDA BAT PRESTATZEA** eskatzen du.
- **ALDAGAIEN ARTEKO IZAERA:** generoarena beste desberdintasun egoera batzuekin batera aldagaien arteko elkarreraginean dagoena aitortzea. Patriarkatuan, emakumeek genero identitate bat partekatzen dute, baina ez diote identitate zeinu bakar bati erantzuten. Hori dela eta, emakumeen artean ere, beren aniztasunaren ikuspegitik, desberdintasuna egoerak daude, beste diskriminazio iturri batzuen ondorioz, hala nola hizkuntza, klasea, etnia, aukera sexuala, adina, aniztasun funtzionala eta abar.
- Emakumeen ahalduntzea ezinbesteko baldintza da berdintasuna lortzeko: **HELBURUA, TRESNA eta PROZESUA** ere bada. Hainbat mailatan eman behar da (pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa) eta eremu desberdinetatik egin behar zaio ekarpena xede horri (politiko instituzionala, antolakuntza, soziala eta herritarra). Nazioartean hitzartutako garapen eta iraunkortasun helburuak lortzeko eta emakume eta neskatilen bizi-kalitatea hobetzeko, ahalduntzea bideratu behar dugu (GIH 2030).
- **GARAPEN IRAUNKORRA:** Giza garapen globala iraunkorra izateko eta egiturazko aldaketak sustatzeko, ingurumen, gizarte eta ekonomiaren dimentsioei genero ikuspegia eta gizon eta emakumeen arteko berdintasuna gehitu behar dira.

VII. Planean proposatutako ekintzaren oinarri diren printzipio horiez gain, honako bermeak ezartzen dira, jarduerak eraginkorrak izateko eta aurreikusitako eragina lortzeko:

1. Gizon eta emakumeen arteko berdintasunarekiko konpromiso politiko erreala.
2. Aurrekontu baliabide, giza baliabide eta baliabide teknikoaren berdintasun arloko politika publikoak eskura jartzea.
3. Diru publikoaren bidez berdintasunaren aldeko lana garatzeari buruzko informazioa eta gardentasun politika.



4. Emakumeen mugimenduetan, eragile ekonomiko eta sozialetan parte hartu eta solaskide moduan aritzea; parte-hartze demokratikoago baten ikuspegitik lan egitea, ekarpenak aintzat hartuz eta horien eragina errealitatera eramanez.
5. Erakunde guztien arteko lankidetzeta eta erantzukidetasuna lantzea eta, horien barruan, sail eta departamenduen artekoa ere, berdintasunaren gaia lantzeko xedez.

### **Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, Gizon eta emakumeen arteko berdintasunerako**

2007ko martxoaren 23ko BOEn argitaratutako Legeak, alde batetik, honako premisa dauka abiapuntu: gizon eta emakumeen arteko berdintasuna *“printzipio juridiko unibertsal bat da, giza eskubideei buruzko nazioarteko hainbat testutan aitortua”*. Bestalde, esaten da legearen aurrean berdintasun formala aitortzea oinarrizko aspektua dela, eta arauen bidez hobetu behar dela: *“oraindik ere, sexu arrazoiengatiko diskriminazio zuzena zein zeharkakoa adierazten duten ekintza guztien aurka lan egiteko eta gizon eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzeko, hori lortzeko zailtasunak jartzen dizuten oztopo eta estereotipo sozialak gaindituz”*.

Oinarrizko printzipioak honakoak dira, beste batzuen artean: *“Ekintza Positiboa”*, *“Ordezkaritza Orekatua”* eta *“Zeharkakotasuna”*.

21.1 artikulua zera adierazten du: *“tokiko erakundeek berdintasun eskubidea integratuko dute eskumenetan eta, zentzu horretan, Administrazio Publikoekin lan egingo dute”*. Horrela izanik, 3/2007 legeak Tokiko Administrazioen berezko eskumenak hartzen ditu erreferentzia moduan, modu orokorrean apirilaren 2ko 7/1985 Legean esleituak, Tokiko Erregimeneko Oinarriak Arautzen dituenak, eta euskal udalerrien kasuan, otsailaren 18ko 4/2005 Legean zehaztuta, Gizon eta Emakumeen berdintasunerako legea, hain zuzen ere.

### **Tokiko bizimoduan Gizon eta Emakumeen Berdintasuna ezartzeko Europako Karta**

Tokiko Bizimoduan Gizon eta Emakumeen Berdintasuna ezartzeko Europako Karta Europako Eskualde eta Udalerrien Kontseiluak sustatu zuen, Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako Ekintza Komunitarioaren V Programaren esparruan, eta hartzaileak *“Europako tokiko eta eskualde mailako gobernuak dira, gizon eta emakumeen berdintasunaren printzipioaren inguruan jarrera publiko bat hartu eta karta bera sinatzera gonbidatzen zaie, bertan definitzen diren konpromisoak beren lurraldeetan aplikatu daitezten”*.

EUDEL (Euskal Udalerrien Elkarte) da proiektuko bazkideetako bat eta gero eta euskal udal gehiago ari dira Karta sinatzen. Karta horrekin bat egin duten udalek honako konpromisoa hartu dute: bi urtetan, berdintasunaren inguruko ekintza plan bat ezartzea, modu parte-hartzailean diseinatua eta ebaluazio irizpideen arabera; eta hori ezartzeko baliabide nahikoak izatea. Gainera, Udalek plana martxan jartzeko baliabide nahikoak ere izan behar dituzte. Europako Kartaren arabera, tokiko eta eskualde mailako agintariak “esku-hartze organo egokienak dira bizirik jarraitzen duten desberdintasun egoera horien aurka lan egiteko eta berdintasunaren oinarritutako gizarte bat sustatzeko”.

Honako arauak Berdintasun Printzipioetan oinarritzen dira, hau da, honakoetan:

*(Gizon eta emakumeen berdintasunerako 4/2005 Euskal Legea).*

1. – TRATU BERDINTASUNA. Sexuan oinarritutako edozein diskriminazio mota debekatuta dago, zuzena zein zeharkakoa izan.

Lege horren arabera:

- a) Diskriminazio zuzentzat hartuko da honakoa: egoera berdinean pertsona bat desberdin tratatzea, okerrago tratatzea, arrazoa sexua izanik edota sexuarekin zuzenean erlazionatutako aspektuak, hala nola haurdunaldia edo amatasuna. Delitu gisa tipifikatuta dago eta, gainera, laneko sexu jazarpena sexuagatiko diskriminazio zuzena da.
- b) Zeharkako diskriminazio kasutzat hartuko dira honakoak: itxuraz neutroa den ekintza juridiko, irizpide edo praktika batek sexu bereko kideen proportzio handiagoa bati egiten dionean kalte, salbuespen honekin: ekintza juridiko, irizpide edo praktika hori egokia eta beharrezkoa izatea eta sexuarekin zerikusirik ez duten irizpide objektiboen bidez justifikatu ahal izatea.

Euskal aginte publikoek ez dute sexuagatiko diskriminatzailea den inolako laguntza edo diru-laguntzarik emango, eta sexu arrazoietan oinarritutako diskriminazio ekintzaren bat burutzeagatik zigorren bat jaso duten pertsonen ere ez diete laguntzarik emango, zigor horrek irauten duen bitartean.

Euskal aginte publikoek bermatu egin beharko dute diskriminazio anitzak sufritzen dituzten emakumeek edo emakume taldeek beren eskubideak gauzatu ahal izatea, emakumez izaeraz gain, beste faktore batzuk tartean daudenean, esaterako: arraza, etnia, hizkuntza, erlijioa, iritzi politikoak edota bestelako iritziak, gutxiengo nazional bateko kide izatea, ondarea, jaioterria, desgaitasuna, adina, sexu orientazioa edo bestelako zirkunstantzia sozial edo pertsonalen bat.

2. – AUKERA BERDINTASUNA. Euskal botere publikoek beharrezko neurriak hartu beharko dituzte zera bermatzeko: gizon eta emakumeek aukera berdintasunean gauzatzen dituztela eskubide politiko, zibil, ekonomiko, sozial eta kulturalak eta gainerako oinarrizko eskubideak, arauetan aitortuta dauden moduan, baita onura eta baliabide ekonomiko eta sozialak lortzeko aukera ere. Lege horren arabera, berdintasuna osotasunean ulertu behar da; ez soilik baliabide eta onurak eta botereak lortzeko bidearen abiapuntu gisa; behin lortuta, horiek garatzeko baldintza eta kontrolari dagokionean ere.

Era berean, euskal botere publikoek bermatuko dute Lege honetan araututako baliabide eta eskubideak lortu edo gauzatzeko bidean ez dadila irisgarritasun oztoporik egon, abenduaren 4ko 20/1997 Legean aurreikusitakoaren arabera, Irisgarritasuna sustatzeari buruzkoa.

3. ANIZTASUNA ETA DESBERDIN EGOERAK ERRESPETATZEA. Aginte publikoek beharrezko baliabideak jarri beharko dituzte, berdintasuna lortzeko prozesuan gizon eta emakumeen artean dauden aniztasun eta desberdintasun faktoreak errespetatzeko, hala nola biologiaren, bizi-baldintzen, aspirazio eta beharrianen ikuspegitik, baita emakume eta gizonen kolektiboen euren barruan egon daitezkeen aldeak eta aniztasuna errespetatzeko ere.

4. - GENERO IKUSPEGIA TXERTATZEA Euskal aginte publikoek genero ikuspegia txertatu beharko dute politika eta ekintza guztietan; horrela, desberdintasun egoerak desagerrarazi eta gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko helburu orokorra sustatuko da.

Lege horren arabera, “genero ikuspegia txertatzeaz” ari garenean, esan nahi dugu gizon eta emakumeen egoera, baldintza, aspirazio eta beharrianak sistematikoki kontuan hartuko direla, desberdintasunak desagerrarazi eta politika eta ekintza guztietan berdintasuna sustatzeko helburu eta jarduerak bideratuz, maila guztietan eta plangintza, exekuzio eta ebaluazio aldietan.

5. – EKINTZA POSITIBOA. Gizon eta emakumeen berdintasuna lortzeko, aginte publikoek neurri espezifikoak eta aldi baterako neurriak hartu behar dituzte, bizitzaren arlo desberdinetan existitzen diren sexuagatiko desberdintasun egoerak desagerrarazteko helburuarekin.

6. - SEXUAREN ARABERAKO ROL ETA ESTEREOTIPOAK DESAGERRARAZTEA Euskal aginte publikoek sexuan oinarritutako rol eta estereotipoak desagerrarazteko helburua sustatu behar dute; izan ere, rol horien arabera, emakumei esleitu zaie etxeko lanen eta zainketa lanen ardura, eta gizonei eremu

publikoko egitekoen ardura, horrek dakarren errekonozimendu sozial, politiko eta ekonomikoaren desorekarekin.

7. - ORDEZKARITZA OREKATUA. Euskal aginte publikoek kasu bakoitzean dagozkion neurriak hartu beharko dituzte, erabakiak hartzeko organoetan gizon eta emakumeen ordezkariak orekatua izan dadin. Lege horren arabera, ulertzen da ordezkariak orekatua dela sexu biak gutxienez % 40an ordezkariak daudenean.

## 03.PLANAREN EZAUGARRIAK

Planaren helburu nagusia udal kudeaketan genero ikuspegia txertatzea da. Horretarako, toki mailan berdintasun politikak martxan jarri behar dira, arauzko berdintasunaren eremutik harago, eta aukera eta emaitza berdintasun erreala bermatzeko xedea duten ekintzak burutu behar dira. Honako ezaugarriak ditu:

Lau urteko indarraldia dauka, 2019-2022 aldirako diseinatua dago.

Aldez aurretik egindako diagnostikoarekin, datuen eguneraketa eta aurreko Planarekin erlazionatuta egin da, modu parte-hartzailean, udal langileekin eta udalerriko gizarte eragileekin batera.

Plan irekia eta malgua da, urteko planak definitzeko.

Ebaluatu daitekeen plana da, eta lortzen diren helburuak neurtzen joateko adierazleak kontuan hartu dira.

Aurreikusitako denboran eta eskura dauden baliabideak kontuan izanda, Udal arlo guztiek eta Erakundeek garatzeko helburu eta ekintzak jaso ditu.

Udalerrri mailako tresna bat da eta konpromiso politikoa, teknikoa zein herritarra ere eskatzen du.

## 07. DIAGNOSTIKOAN JASOTAKO HOBEEKUNTZA EREMUAK

Ondoren, diagnostikoan jasotako beharrianak azalduko dira, lau esparru nagusitan bereizita, Gizon eta Emakumeen berdintasunerako EAEko VII planean aurkeztutako esku-hartze eremuen arabera:

- GOBERNU ONA BERMATZEKO PROGRAMAK ETA NEURRIAK.
- EMAKUMEEN AHALDUNTZEA.
- EKONOMIAK ETA GIZARTEAREN ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO.
- EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODUAK.

### GOBERNU ONA GARATZEKO PROGRAMA ETA NEURRIAK

- Berdintasun politikak koordinatzeko egiturak sortu eta sendotzea.
- Berdintasun arloa alkatetzan kokatzea.
- Udal barruan berdintasun arloko teknikariaren figura txertatzea.
- Martxoaren 8an eta azaroaren 25ean hartutako konpromisoak aldian-aldian begiratzea.
- Berdintasun arloan egindako aurrerapausoen barne-zabalkundea egitea.
- Berdintasun politiken etengabeko ebaluazioa egitea.
- Ez dago lengoaiaren erabilera ez sexistaren inguruko kontzientziarik. Sortzen den dokumentazio osoan kontuan hartu behar da.
- Udal arloekin genero ikuspegia lantzea.
- Langileen prestakuntza eta sentsibilizazioa sendotzea, gizon eta emakumeen arteko sentsibilizazio arloan.
- Sexuaren arabera bereizitako datuen bilketa sustatzea, baita genero ikuspegiaren araberako azterketa ere.
- Genero ikuspegia duten klausulak barne hartzea Udalak sustatutako programa eta zerbitzuetarako kontratazioetan.
- Udalak sustatutako parte-hartze prozesuetan parte-hartzea orekatua izatea.

- Sexu-jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren aurka lan egiteko eta prebentziorako protokolo bat diseinatzea, Udalerako.

### EMAKUMEEN AHALDUNTZEA.

- Leioan Ahalduntze Eskola bat sortzea.
- Emakumeen ahalduntzerako jarduerak sustatzea, genero kontzientzia sorraraziz. Aniztasuna kontuan hartu beharko litzateke (nagusiak, LGTB+, etorkinak, desgaitasuna duten emakumeak...).
- Emakume etorkinekin komunikatzeko bide espezifikoak sortzea.
- Belaunaldi ezberdinetako emakumeen arteko topaketak bideratzea, aniztasuna kontuan hartuz.
- Emakume gutxi aritzen diren kirolean parte hartzea sustatzea eta hain maskulinizatuta ez dauden kirolak ere bultzatzea.
- Emakumeek kirol eta kultura arloan duten presentzia azaleratzea.
- Emakume eta gizonen ekarpenari balioa ematea.
- Kultura eta kirol arloko udal baliabideen genero eragina ezagutzea.
- Emakumeen kultur ekarpenari balioa ematea.

### EKONOMIAK ETA GIZARTEAREN ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO

- Herritar guztiei erraztasunak ematea bizitza pertsonala, familiarra eta laborala kontziliatzeko, batez ere Udalak antolatzen dituen jarduera eta programetan.
- Baliabideen inguruko prestakuntza ematea, erantzukidetasuna eta kontziliazioa bultzatzeko.
- Udal arloko jardueretan kontziliazioa errazteko baliabide eta zerbitzuak ematea.
- Udalerrian kontziliazioa eta erantzukidetasuna lantzeko programa bat martxan jartzea.
- Erantzukidetasuna eta kontziliazioa sustatzeko ideia desberdinak bilatzen jarraitzea.
- Gizarte mailan zainketaren garrantziari balioa ematea.
- Gizonak erantzukidetasunaren garrantziaz ohartaraztea: haiekin tailerrak egitea.
- Gizonentzako ikastaroak antolatzea, maskulinitate berrien inguruan.
- Orientazio bokazional ez sexista sustatzeko jarduerak antolatzea.
- Elkarteak eta herritar guztiak sensibilizatzea, orokorrean, gizon eta emakumeen arteko berdintasunaren arloan.
- Haur eta gazteekin sensibilizazioa lantzea, berdintasunerako balio aldaketa bat bideratzeko.
- Ikastetxeekin lan egiten jarraitzea, horretara baliabideak bideratuz.
- Enpresak sensibilizatzea, ordutegiak arrazionalizatu eta malgutzearen inguruan.

## EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERARIK GABEKO BIZIMODUAK

- Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko informazio eta sentsibilizazio jarduerak antolatzen jarraitzea.
- Genero ikuspegia barne hartzen duen sexualitate programa bat antolatzea, gazteei zuzendua.
- Genero indarkeriari buruzko datuak aldian-aldian jasotzen joatea; gutxienez, 6 hilabetean behin.
- Udal aldizkarian informazioa ematea, udalerrian dagoen genero indarkeriaren inguruan.
- Parte hartzen duten erakundeetan protokoloaren berri ematea, informazio jardueren bidez.



## 05.19-22 EKINTZA PLANA

Leioako Udalaren Berdintasun Plana honela egituratzen da: 4 esku-hartze esparru, 18 programa, 23 helburu eta 73 ekintza;

ARDATZA	PROGRAMAK	HELBURUAK	EKINTZAK
<b>Gobernu ona</b>	4	13	35
<b>Emakumeen ahalduntzea</b>	7	4	9
<b>Ekonomiak eta gizartearen antolakuntza eraldatzea, eskubideak bermatzeko</b>	3	3	15
<b>Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizimoduak</b>	3	3	11
<b>GUZTIRA</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>70</b>

### GOBERNU ONA

#### O1 programa: Konpromiso politikoa

01.1. Helburua: Berdintasun arloko araudi espezifikokoak izatea.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
1. Gizon eta emakumeen arteko berdintasunerako ordenantza bat lantzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaren idazkaritza eta alkatetza	Ordenantza egiteko lanean parte hartzea, sexuaren arabera

01.2. Helburua: Berdintasunaren aldeko konpromiso politikoa handitzea							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
2. Berdintasunerako mahai politikoa sortu eta mantentzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak Eta udal arlo guztiak	Berdintasun mahai politikoa osatzea, sexuaren arabera. Mahai politikoa bilera kopurua eta parte-hartzea.
3. Berdintasun arloko konpromiso politikoa aldi-aldi berrikustea.						Gobernu taldea Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak	Konpromisoak aldi-aldi berrikusteko dira

01.3. Helburua: Gizon eta emakumeen arteko sustapen, koordinazio eta parte-hartzerako egiturak sendotzea.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
4. Udal barruan berdintasun arloko teknikariaren figura txertatzea.						Barne erregimena	Berdintasun teknikariaren lanpostua sortuta.
5. Berdintasun arloko sail arteko batzorde bat sortu eta mantentzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak Eta udal arlo guztiak	Berdintasun arloko sail arteko batzordearen eraketa, sexuaren arabera. Sail arteko batzordearen bilera kopurua eta sexuaren araberrako parte-hartzea.
6. Berdintasunerako udal mailako parte-hartze organo bat sortu eta mantentzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak	Berdintasunerako udal organo parte-hartzailearen osatzea, sexuaren arabera. Organoaren bilera kopurua eta sexuaren araberrako parte-hartzea.
7. Epaimahai, zuzendaritza organo eta parte-hartze organoetan gizon eta emakumeen arteko oreka bermatzea.						Idazkaritza, alkatetzak eta barne erregimena eta kontratazioa. Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak.	Udal arloetan ebidentziak jasotzea, urtero.

01.4. Helburua: Tokiko berdintasun politiken ebaluazioa hobetzea.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
8. Berdintasun Planaren urteko programa eragileak burutzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak	Urteko plan eragilea burututa.
9. Berdintasun Planaren etengabeko ebaluazioa egitea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak	Planaren urteko betetze-maila.
10. Urtero planaren inguruko memoria egitea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak	Urteroko memoria eginda.

## 02. Programa: Berdintasunerako gaikuntza

02.1. Helburua: Langile tekniko eta politikoen artean ezagutza eta gaitasun nahikoa sortzea, maila guztietan genero ikuspegiarekin lan egin ahal izateko.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTU A	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
11. Gizon eta emakumeen arteko berdintasunaren inguruko prestakuntza saioak antolatzea udal langileentzat eta kargu politikoentzat, mailak bereizita (oinarrizkoa eta aurreratua).					800 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak	Urteko parte-hartzea, sexuaren eta karguaren arabera.

### 03 Programa: Genero ikuspegia lan-prozeduretan

03.1 helburua: Estatistika eta ikerketetan genero ikuspegia integratzea.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
12. Udal sailletako memoriak egitea, sexuaren arabera banakatutako datuen erabilera eta analisiaren bidez.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak Eta udal arlo guztiak	Udal arloetan ebidentziak jasotzea, urtero.
13. Sexuaren aldagaia barne hartzea, udal programa guztien onuradunen informazio-bilketan.					250 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak Eta udal arlo guztiak	Udal arloetan ebidentziak jasotzea, urtero.
14. Arlo guztietako programa eta baliabideetako parte-hartzea, sexuaren arabera bereizita.					250 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak Eta udal arlo guztiak	Udal arloetan ebidentziak jasotzea, urtero.

03.2. Helburua: Komunikazioan berdintasun ikuspegia txertatzea.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
15. Herritarrei zuzendutako informazio ofiziala lengoiaia inklusiboan egiten dela bermatzea.					600 €	Prensa eta Komunikazioa Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak;	Ebidentziak jasotzea, urtero.
16. Udalaren webgunea egokitzea, lengoaiaren eta irudien erabilera ez sexista bermatzeko.						Prensa eta Komunikazioa Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak;	Ebidentziak jasotzea, urtero.
17. Webgunean berdintasun arloko atal bat eduki eta eguneratuta mantentzea.						Prensa eta Komunikazioa Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak;	Ebidentziak jasotzea, urtero.
18. Etengabeko aholkularitza zerbitzua, lengoiaia inklusiboaren inguruan sor daitezkeen zalantzei dagokienez.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak;	Urteko kontsulta kopurua, sexuaren eta karguaren arabera.

						Prensa eta Komunikazioa; Euskara	
19. Berdintasun Planaren aurrerapenei buruzko informazioa ematea, aldian-aldian, udal langileei.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	Urtean bidalitako jakinarazpen kopurua.
20. Herritarrei informazioa ematen jarraitzea, Udalak gizon eta emakumeen berdintasun arloan burutzen dituen jardueren inguruan.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; Prensa eta Komunikazioa	Urtean bidalitako jakinarazpen kopurua.

03.4 helburua: Berdintasunaren inguruko edukiak sartzea lan publikoaren eskaintza eta sustapenerako prozesuetan.

EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
21. Berdinketa egoerak emakumeen alde hausteari buruzko klausula bat sartzea, lan publikoaren eskaintza eta sustapen prozeduretan emakume kopurua txikiagoa den kasuetan.						Barne-erregimena, idazkaritza eta alkatetza. Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz	Lan publikoaren eskaintza, horniketa, eta sustapen prozesu kopurua urtean. Berdinketa egoerak hausteko klausula kopurua, lan publikoaren eskaintza, Horniketa eta sustapen prozesuetan, urtean.
22. Berdintasuna barne-hartzea lan eskaintza publikorako prozesuen gaitzaketan.						Barne-erregimena, idazkaritza eta alkatetza. Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz	Ebidentziak jasotzea, urtero.

03.5 helburua: Araudian berdintasun printzipioa barne hartzea.

EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
23. Arau eta ekintza administratiboaren eragina neurtzeko ebaluazioak egitea, generoaren arabera.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; barne-erregimena, idazkaritza eta alkatetza.	Eraginaren ebaluazio kopuruak, generoaren arabera, arau eta ekintza administratiboetan.

24. Arau eta ekintza administratiboetan berdintasuna sustatzeko neurriak barne hartzea.					Barne-erregimena, idazkaritza eta alkatetza. Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	Arau eta ekintza administratiboetan berdintasuna sustatzeko barne hartutako neurri kopurua.
---	--	--	--	--	---	---

03.6 helburua: Aurrekontuetan genero ikuspegia integratzea.

EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
25. Aurrekontuek berdintasun arloan duten eraginaren balorazio bat egitea, aldez aurretik.						Ogasuna, Ondarea eta Gizarte ekintza, osasun, kontsumo, berdintasun eta garapenerako lankidetzaren arloko kontuak.	Aurrekontuek berdintasun arloan duten eraginaren balorazioa eginda.
26. Aurrekontuetan berdintasuna sustatzeko neurriak barne hartzea.						Ogasuna, Ondarea eta Gizarte ekintza, osasun, kontsumo, berdintasun eta garapenerako lankidetzaren arloko kontuak.	Aurrekontuetan berdintasuna sustatzeko barne hartutako neurri kopurua.

03.7 helburua: Sektoreko planetan eta zeharkako planetan genero ikuspegia integratzea.

EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
27. Genero ikuspegia txertatzea sektoreko eta zeharkako planen diseinu, kudeaketa eta ebaluazioan.						Alkatetza Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaren arloko kontuak.	Generoa barne hartzen duten sektore planak, urtean.
28. Berdintasun sailaren parte hartzea sektoreko eta zeharkako planen lanketa eta jarraipenean.						Alkatetza Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaren arloko kontuak.	Berdintasun sailak parte hartzen duen sektoreko plan kopurua, urtean.

03.9. Helburua: Berdintasun arloko klausulak barne hartzea, kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan.

EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
29. Berdintasun arloko klausula kopurua errebisatu eta handitzea, kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenarako.					500 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaren arloko kontuak.	Berdintasun arloko klausulak gehituta dituzten kontratu, diru-laguntza eta hitzarmen kopurua, urtean.
30. Berdintasunari buruzko klausulak barne hartzea kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta	Jarraipena eginda.

						garapenerako lankidetzaz; arlo guztiak	
--	--	--	--	--	--	--	--

#### 04 Programa: Pertsonen kudeaketa, genero ikuspegiaren arabera

04.1. Helburua: Berdintasuna barne-hartzea Udaleko eta Udalaren mendeko erakundeetako langileen kudeaketan.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
31. Kontziliazioa eta erantzukidetasuna sustatzeko Udalean dauden neurrien berri eman eta zabaltzea.						Barne-erregimena Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	Ebidentziak jasotzea, urtero.
32. Sexu-jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren aurka egiteko protokolo bat lantzea Udalean.						Osasun Batzordea Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz	Protokoloa eginda.
33. Udalean sexu-jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren aurka egiteko protokoloaren aplikazioaren urteroko jarraipena.						Osasun Batzordea Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	Protokoloaren jarraipena eginda egotea.
34. Langileei jakinaraztea sexu jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren aurkako protokolo bat dagoela.						Osasun Batzordea Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	Ebidentziak jasotzea, urtero.
35. Barne kanpainak egitea, sexu-jazarpena eta sexuagatiko jazarpenaren prebentziorako.						Osasun Batzordea Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	Burututako kanpaina.



# EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

## 05 Programa: emakumeen ahalduntze pertsonal eta kolektiboari laguntzea.

05.1 helburua: Genero kontzientziaren eta emakumeen autoestimu eta autonomiaren garapenean laguntzea.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
36. Ahalduntze eskola bat sortu eta garatzea, aniztasunaren ikuspegia barne hartuz (emakume nagusiak, LGTB+ etorkinak, aniztasun funtzionala dutenak...).					10.000 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; hezkuntza eta herritarren parte-hartzea.	Egindako prestakuntza ekintza kopurua eta urteko parte-hartzea. Barne hartutako aniztasunaren ikuspegia. Ebidentziak.
37. Diskriminazio edo zailtasun egoera gehigarriak dituzten emakumeen egoera aztertzeko lan bat egin eta horren gaineko lan-ildoak proposatzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz	Egindako azterketa.

## 06 Programa: Emakumeen parte-hartze soziopolitikoak

06.1 helburua: Gizarte eta herritarren mugimenduetan berdintasuna sustatzea							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
38. Elkarteei aholkularitza ematea, beren funtzionamenduan eta antolakuntzan genero ikuspegia kontuan izan dezaten.					600 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz	Egindako aholkularitza ekintza kopurua eta parte-hartzea, sexuaren arabera.
39. Udalerriko emakume elkarte eta elkarte mistoei berdintasun arloko diru-laguntzak eskaintzen jarraitzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz	Diruz lagundutako jarduera motak eta kopurua eta parte-hartzea, sexuaren arabera.

06.2 helburua: Emakumeen parte-hartzea sustatzea, eremu guztietan.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
40. Parte-hartze sozialaren errealitatea aztertzea, arlo eta eremu guztietan, genero ikuspegia kontuan izanda; eta hobekuntzarako proposamenak egitea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; hezkuntza eta herritarren parte-hartzea.	Egindako azterketa.
41. Emakumeen sareak sustatzea, kontuan izanda adina, jatorria, aniztasun funtzionala, orientazio sexuala...					500 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; hezkuntza eta herritarren parte-hartzea.	Emakume-sareak sustatzeko ekintza kopurua eta urteko parte-hartzea.

## 07 Programa: kirola eta generoa

07.1 helburua: Leioako emakumeen kirol praktika sustatzea eta hain maskulinizatuta ez dauden kirolak sustatzea.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
42. Jai egitarauetan eta programazio orokorretan emakume kirolarien errealitatea ikusarazteko jarduerak antolatzea.					400 €	Kultura, kirolak, gazteria eta politika linguistikoa. Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	Emakume kirolarien egoera ikusarazteko egindako ekintza kopurua eta urteko parte-hartzea, sexuaren arabera.
43. Udalak antolatzen dituen kirol lehiaketetan emakumeen parte-hartzea sustatzea.					400 €	Kultura, kirolak, gazteria eta politika linguistikoa. Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz	Udal kirol lehiaketa kopurua urtean. Kirol lehiaketetan parte hartu duten pertsonak urtean, sexuaren arabera bereizita. Emakumeen parte-hartzea sustatzeko antolatutako urteko jarduerak kopurua.
44. Genero ikuspegia kontuan hartzen duten Leioako klubak artean ate irekien jardunaldi bat antolatzea.					2.000 €	Kultura, kirola, gazteria eta politika linguistikoa; Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz.	Parte hartutako klub kopurua urtean, sexuaren eta adinaren arabera.

### o8 Programa: Berdintasunaren aldeko herritar kulturaren bidean.

EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
o8.1 helburua: Eraldaketa sozial eta ekonomikoa lortzeko berdintasuna ezinbestekoa dela onartzea.							
45. Hezkidetzaren integralerako estrategia bat sustatzea.						Hezkuntza eta herritarren parte-hartzea, Musika eskola, Euskaltegia, Euskara Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak;	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila urtean, sexuaren arabera.
46. Ikastetxeetan berdintasuna bultzatzeko programak lantzen jarraitzea.					20.000 €	Hezkuntza eta herritarren parte-hartzea; Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak;	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila urtean, sexuaren arabera.
47. Orientazio bokazional ez sexistaren inguruko programa bat antolatzea.						Hezkuntza eta herritarren parte-hartzea Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila urtean, sexuaren arabera.
48. Berdintasunarekin erlazionaturako data garrantzitsuetan sentsibilizazio kanpainak antolatzea.					32.000 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak; eta arlo guztiak	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila urtean, sexuaren arabera.
49. Maskulinitate berrien inguruan ekintzak lantzea.						Hezkuntza eta herritarren parte-hartzea, euskara Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila urtean, sexuaren arabera.
50. Maskulinitate eredu berriak eskaintzen dituzten gizonak publikoki ikusaraztea.						Hezkuntza eta herritarren parte-hartzea Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzak; hezkuntza eta herritarren parte-hartzea.	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila urtean, sexuaren arabera.
51. Leioako enpresa-sarea sentsibilizatzea, Berdintasun Planak garatzearen inguruan.					500 €	Behargintza	Ekintza kopurua eta sexuaren araberako parte-hartzea. Eta enpresa/urtea.

							Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

## 09 Programa: Kontziliazioa eta erantzukidetasuna

09.1 helburua: Herritarrak sentsibilizatzea zainketen balioaren eta erantzukidetasunaren garrantziaren inguruan.								
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK	
	19	20	21	22				
52. Herritarrak erantzukidetasunaren inguruan sentsibilizatzeko kanpainak burutzea.					2.000 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; Kultura, kirolak, gazteria eta politika linguistikoa; Hezkuntza eta herritarren parte-hartzea; euskara, Euskaltegia, Musika Eskola.	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila urtean, sexuaren arabera.	
53. Erantzukidetasun arloko praktika onak zabaltzea.					500 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; Kultura, kirola, gazteria eta politika linguistikoa; Hezkuntza eta herritarren parte-hartzea; euskara, Euskaltegia, Musika Eskola.	Jasotako ebidentziak.	
54. Kontziliazioa eta erantzukidetasuna udalaren mendeko zerbitzu eta espazio guztietan sustatzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; Alkatetzaz; euskara	Jasotako ebidentziak.	
55. Kontziliazio eta erantzukidetasunerako tokiko itun bat lantzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; alkatetzaz Kultura, kirola, gazteria eta politika linguistikoa; Hezkuntza eta herritarren parte-hartzea; euskara, Behargintza, hirigintza.	Egindako ituna.	
56. Enpresak sentsibilizatzea, erantzukidetasuna eta kontziliazioa sustatzeko.					500 €	Behargintza, Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa,	Ekintza kopurua eta sexuaren araberako parte-hartzea. Eta enpresa/urtea.	

						berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	
--	--	--	--	--	--	--	--

## 10 Programa: Emakumeen autonomia ekonomikoa.

10.1. Helburua: Enplegurako orientazio ekimenak bultzatzea, genero ikuspegiarekin.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
57. Emakumeei zuzendutako orientazio eta prestakuntza programetan ahalduntzea lantzea.						Behargintza Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila.
58. Bazterkeria arriskuan edo pobrezia egoeran dauden emakumeekin enplegua sustatzeko programak lantzea, genero ikuspegiarekin.						Behargintza Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila.
59. Emakumeei lanpostu tekniko eta teknologikoetarako prestakuntza emateko programak antolatzea.						Behargintza, Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila.

## EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODUAK

## 11 Programa: Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta eta babesa ematea.

11.1. Helburua: Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta eta babesa ematen zaiela bermatzea.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			

60. Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta emateko tokiko protokoloarekin jarraitzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; Udaltzaingoa Hezkuntza	Koordinazio bilera kopurua eta urteko parte-hartze maila, sexuaren eta karguaren arabera.
61. Kaltearen erreparazio indibidual eta kolektiborako eskubidea protokoloan barne hartzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz, Udaltzaingoa Hezkuntza	Protokoloan barne hartutako erreparaziorako eskubidea.
62. Emakumeen aurkako indarkeriaren inguruko datuak aldian-aldian jasotzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz, Udaltzaingoa	Genero indarkeriaren urteroko kasuak.
63. Indarkeria matxistaren biktimei arreta ematen dieten langileei horren inguruko prestakuntza ematea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila urtean, sexuaren arabera.

## 12 Programa: Indarkeria matxistaren kasuen aurrean erakundeek erantzuna ematea.

12.1 helburua: Indarkeria matxistarik gabeko udalerrri bat bermatzeko baliabide eta tresnak garatzea.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			
64. Leioan indarkeria matxistaren inguruko errealitatea zein den adierazteko urteko txosten bat egitea.					700 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz	Egindako urteroko txostena.
65. Indarkeria matxista sufritzen duten emakumeak Gizarte Zerbitzuetara gerturatzea, kanpaina eta materialen bidez.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz	Kanpainen ondorioz urtean arreta emandako emakume kopurua. Emakumeenganako indarkeriaren aurka lan egiteko baliabideei buruzko informazioa emateko egindako ekintza kopurua.

## 13 Programa: Indarkeria matxistaren inguruko sentsibilizazioa eta prebentzioa

13.1. Helburua: Indarkeriarik gabeko jarrera ereduak sustatzea eta emakumeenganako indarkeriazko jarreraren prebentzioan lan egitea.							
EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	19	20	21	22			

66. Beldur Barik programa garatu eta sendotzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; Gazteria; hezkuntza eta parte-hartzea.	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila, sexuaren arabera.
67. Indarkeria matxistaren aurkako gazte topaketa bat antolatzea.						Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; Gazteria; hezkuntza eta parte-hartzea.	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila, sexuaren arabera.
68. Indarkeria Matxistaren inguruko sentsibilizaziorako materiala zabaltzea.					1.500 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz	Ebidentziak.
69. Azaroaren 25eko programa instituzionala antolatu eta parte hartzea.					15.000 €	Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz; eta arlo guztiak	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila, sexuaren arabera.
70. Jaietako eraso sexisten aurkako urteko kanpainak antolatzea.					11.000 €	Kultura Gizarte ekintza, osasuna, kontsumoa, berdintasuna eta garapenerako lankidetzaz;	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila, sexuaren arabera.

## 06. PLANAREN KUDEAKETA

### Koordinazioa eta programazioa

Gizon eta emakumeen berdintasunerako Foru eta Tokiko Administrazioen 4/2005 Legearen 10. Artikuluan jasota dagoenaren arabera, erakunde horiek beren egiturak egokitu behar dituzte eta horietako bakoitzean gizon eta emakumeen arteko berdintasunerako politiken programazio, aholkularitza eta ebaluazioaz arduratuko den organismo edo atal bat egon beharko da.

Plan honen ekintza programaren ondoriozko jarduera eta helburuak lortzeko, horren barneko sustapen, jarraipen eta ebaluaziorako egiturak ezarrita egon behar dira. Sustapenaren egitura Gizarte ekintza, osasun, kontsumo, berdintasun eta garapenerako lankidetzan kokatua egongo litzateke; Udalean berdintasun teknikariaren lanpostua jartzea aurreikusten da.

Honakoak dira Udaleko sustapen egituraren funtzioak:

- Urteko lehentasunak zehaztea.
- Jarduerak planifikatzea, dauden baliabideen arabera (ekonomikoak, langile arlokoak eta abar).
- Jarduerak martxan jarri eta ardurak banatzea.
- Jardueren jarraipena eta ebaluazioa.

Sustapen egiturak aldizkako bilerak ezarriko ditu, dagozkion jarduerak planifikatu eta martxan jartzeko.

Bestalde, berdintasun arloko sail arteko batzorde bat sortuko da, Tokiko berdintasun politiken koordinazio eta jarraipen teknikorako. Era berean, berdintasun arloko mahai politiko bat eratuko da.

Aurrekoarekin lotuta, herritarren parte-hartze foro bat sortzea aurreikusi da, udal erakundeetako ordezkariz eta, orokorrean, herritarrez osatua. Horren funtzioak honakoak izango lirateke:

- Berdintasun Planaren jarraipenean parte hartzea.
- Proposatutako ekimen edota iradokizunak jasotzea.
- Aukera berdintasuna sustatzeko ideia berritzaileak lantzea.



- Berdintasunaren printzipioa urratzen duten edota emakumeak diskriminatzen dituzten jokabideen salaketak jaso eta bideratzea.

Bestalde, Udalak erakunde arteko koordinazio egituretan parte hartzen jarraituko du, hala nola Berdinsarea.

IV. Planaren programaziorako, Aurreko hiruhilekoan Urteko Programa Operatiboak burutuko dira. Herritarren parte-hartze foroarekin eta barneko talde eragilearekin batera lan egingo da.

### Planaren Ebaluazioa

Berdintasun Planaren etengabeko ebaluazioa egingo da, eta urteko memoria bat. Ebaluazioa hainbat mailatan egingo da:

- Burutze-mailari dagokionez: jarraipen kuantitatiboa egingo da, plan eragileari jarraituz, honako aldagaiak kontuan izanik:
  - Egina
  - Partzialki egina
  - Egin gabea
  - Egina baina ez planifikatua
  - Arrazoiak
- Prozesuaren ebaluazioa: ezarpen prozesuaren indargune eta hobetzeko puntuak aztertuko dira, langile tekniko, politiko eta gizarte eragileei galdetuz. Honako eremuei emango zaie garrantzia: inplikazioa, lan eta koordinaziorako tresnak, komunikazioa, parte-hartze prozesuak eta abar.
- Eraginaren ebaluazioa: berdintasun politiken ondorioak aztertuko dira eta emakume eta gizonen arteko berdintasun arloan burututako aurrerapenak neurtuko dira.

Bestalde, planaren jarraipenaren galdetegi elektronikoa betekoa da, Emakundek bere ebaluaziorako urtero eskatzen baitu. Prozesuaren eta eraginaren ebaluazioa burutzeko, galdetegiak, elkarrizketak eta abar erabiliko dira.

### Udal aurrekontua

IV. Berdintasun plana burutzeko 4 urteko aurrekontua 130.000 eurokoa izango da, gutxi gora behera, eta apurka-apurka partida handitzen joateko ideiarekin.

### Laguntzak eta diru-laguntzak

Laguntzak eskatuko dira (Kultura, Hezkuntza, Hirigintza...), bai Eusko Jaurlaritzan, baita Bizkaiko Foru Aldundian ere, jarduerak burutzeko.